

中共山东科技大学委员会文件

山科大党发〔2020〕24号

关于印发《山东科技大学青年教师 校内挂职锻炼暂行办法》的通知

各校区党工委、分党委，各党总支、直属党支部，党群各部门：

《山东科技大学青年教师校内挂职锻炼暂行办法》已经学校党委常委会研究通过，现予印发，请遵照执行。

中共山东科技大学委员会

2020年6月12日

山东科技大学青年教师校内挂职锻炼暂行办法

为认真贯彻落实新时代党的组织路线，进一步深化干部人事制度改革，丰富优秀青年教师岗位经历，加强管理干部队伍建设，制定本暂行办法。

一、目标任务

着眼于学校事业发展需要，按照“统筹实施、精准选派、务求实效”的原则，紧紧围绕建设“工科主导、特色鲜明的高水平应用研究型大学”的目标要求，有计划地遴选若干优秀青年教师到学校机关管理岗位挂职，优化成长路径，经历多岗位锻炼，使优秀青年教师进一步了解学校整体工作，增强大局意识、服务意识、规矩意识和宏观把握能力，切实发现、培养和储备一批德才兼备、结构合理的优秀年轻业务干部，为学校改革发展提供坚强保证。

二、人选条件和资格

（一）具有较高的思想政治素质，理想信念坚定，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，严守政治纪律和政治规矩。

（二）坚决贯彻执行党的基本路线方针政策和学校党委的决策部署，具有胜任挂职岗位所必需的知识和素养，具备全局观

念和改革创新精神，具有一定的管理和组织协调能力。

（三）有较强的事业心和责任感，坚持原则，敢于担当，勤勉尽责，甘于奉献，有正常履职的身体条件。

（四）具有良好的品行修养，弘扬社会主义核心价值观，恪守职业道德，立德树人，为人师表，作风民主，团结同志，公道正派，清正廉洁。

（五）具有研究生学历、博士学位，在校工作1年以上。

（六）年度考核均为合格及以上等次，年龄一般不超过35周岁。

（七）同等条件下具有院系教研室主任、系主任、党支部书记等任职经历，或年度考核获“优秀”等次的优先选用。

三、岗位安排

挂职岗位一般为机关部门（单位）主要负责人助理，具体岗位由学校党委结合挂职教师个人情况和学校工作实际统筹安排。挂职教师不占挂职部门（单位）领导职数和人员编制。

四、挂职时间

挂职时间一般为2年，具体根据工作需要确定，时间自发文之日算起，挂职期满职务自然免除。学校另有安排或任用的，可提前结束挂职。

五、遴选程序

优秀青年教师挂职人选以推荐审核的方式产生，主要程序如下：

（一）制定计划。党委组织部根据工作需要和干部队伍建设实际，在征求有关机关部门（单位）意见的基础上，制定优秀青年教师挂职年度计划。

（二）申报推荐。根据挂职年度计划，符合条件的青年教师自愿申报，并填写《山东科技大学青年教师挂职锻炼推荐审批表》。各教学科研单位根据平时了解和掌握情况，经中层党组织会议研究提出优秀青年教师挂职推荐人选。党委组织部对各单位推荐人选进行审核，并以适当方式进行考察了解。

（三）确定人选。党委组织部根据考察了解情况，在征求挂职单位意见的基础上择优提出优秀青年教师挂职建议人选；建议人选经党委组织部和人事处会商研究后行文公布并任职。

六、管理考核

（一）挂职期间，挂职教师校内人事关系、组织关系不变，在原单位的职务予以保留，其专业技术职务评聘、工资福利待遇等不受影响。

（二）挂职教师由派出单位和挂职单位共同管理，以挂职单位管理为主。挂职单位要明确挂职教师岗位职责，加强对挂职教师的日常管理，对因病因事及其他情况无法继续挂职，或工作不力、不胜任岗位要求的，挂职单位提出意见，经党委组织部和人事处研究后中止挂职锻炼。

（三）挂职教师协助挂职单位开展工作，同时兼顾原单位本职工作，每年在挂职单位的工作时间不少于减免的工作量。挂职

单位要及时将挂职教师有关情况报党委组织部。

（四）挂职教师原则上在所在校区内部挂职。其年度考核由挂职单位出具考核意见，原单位根据挂职单位考核意见，结合本单位工作完成情况确定考核等次。

（五）参照《山东科技大学青年教师参加社会实践锻炼暂行办法》（山科大人字〔2014〕70号），青年教师在校内挂职视同参加社会实践锻炼，挂职期间每年完成1/4的额定教学工作量视为完成全年额定教学工作量，其中每年承担的教学工作量一般不得超过额定教学工作量的1/3。绩效工资由原单位按其专业技术职务兑现，学校按3/4额定教学工作量的标准以超工作量方式给予补贴。

（六）挂职期满后，挂职教师填写《山东科技大学青年教师挂职期满考核表》，由党委组织部组织挂职单位和派出单位进行考核，考核结果分为优秀、合格、不合格三个等次。学校认可其管理工作经历，获得优秀等次的，根据工作需要和干部队伍建设实际择优纳入后备干部管理。

七、有关要求

（一）全校各部门（单位）要提高政治站位，从学校长远发展的角度出发，积极鼓励优秀青年教师参加校内挂职锻炼，认真做好相关动员和推荐工作。注重推荐优秀青年人才和女干部、少数民族干部、党外干部等方面人选。

（二）派出单位要对挂职教师提供必要的支持和帮助，妥善

安排好他们的工作，解除其后顾之忧。挂职单位要坚持从严管理，为挂职教师安排实质性工作，使他们能够全面参与领导班子决策和日常管理。挂职教师要把挂职锻炼当作积累经验、增长才干、干事创业的重要载体和平台，珍惜机会，加强学习，提高能力。

（三）组织人事部门对挂职教师加强过程跟踪，注重教育培养，多渠道了解挂职教师表现情况，确保干部挂职取得实实在在成效。

（四）本暂行办法由党委组织部负责解释，未尽事宜由校党委常委会讨论决定。